



# आरत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 43] नई दिल्ली, अक्टूबर 17—अक्टूबर 23, 2004 शनिवार/आश्विन 25—कार्तिक 1, 1926

No. 43] NEW DELHI, OCTOBER 17—OCTOBER 23, 2004 SATURDAY/ASVINA 25—KARTIKA 1, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### कार्मिक, लोक-शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2004

सा.का.नि. 366.—अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की उपधारा 3 के साथ पर्याप्त उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श के पश्चात् अखिल भारतीय सेवाएं (अध्ययन अवकाश) विनियमावली, 1960 में संशोधन करते हुए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम अखिल भारतीय सेवाएं (अध्ययन अवकाश) संशोधन विनियमावली, 2004 है।
2. (2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
3. अखिल भारतीय सेवाएं (अध्ययन अवकाश) विनियमावली, 1960 के विनियम 3 के उप विनियम 4 के खंड (ii) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापन किया जाए, अर्थात् :—

“(ii) जो उस तिथि से तीन वर्ष के अन्दर अधिवर्षिता की आयु प्राप्त करने वाला हो विषय श्री ... द्वारा यह वर्तने के बाद उसका काम पर लौटना संभावित हो”।

**पाद टिप्पण :** मुख्य विनियम दिनांक 18 जून, 1960 के सा.का.नि. संख्या 666 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उत्तरवर्ती संशोधन निम्नलिखित सा.का. नियमों द्वारा किए गए थे :—

क्र. सं.	अधिसूचना संख्या	दिनांक	सा.का.नि. संख्या	दिनांक
1.	16/2/61-अ.भा.से.-III	16-7-62	965	21-7-62
2.	13/2/63-अ.भा.से.-III	7-12-64	1747	12-12-64
3.	14/8/66-अ.भा.से.-III	4-10-67	1595	28-10-67
4.	14/6/69-अ.भा.से.-III	16-7-69	1746	26-7-69
5.	14/13/68-अ.भा.से.-III	9-11-71	1857	11-12-71
6.	12/4/71-अ.भा.से.-III	11-1-72	840	25-1-72
7.	1/3/72-अ.भा.से.-III	16-5-72	666	10-6-72
8.	3/1/72-अ.भा.से.-III	14-12-72	1617	30-12-72
9.	11020/2/75-अ.भा.से.-III	15-11-75	2779	13-12-75
10.	3/3/74-अ.भा.से.-III	28-10-75	2691	22-11-75
11.	11020/2/77-अ.भा.से.-III	1-10-77	1393	22-10-77
12.	11020/24/79-अ.भा.से.-III	4-10-80	1673	18-10-80
13.	11020/4/81-अ.भा.से.-III	22-12-1981	6	2-1-82
14.	11020/18/83-अ.भा.से.-III	25-11-1983	930	10-12-83
15.	11020/27/83-अ.भा.से.-III	25-10-1985	1040	9-11-85
16.	11020/21/84-अ.भा.से.-III	23-6-1986	496	15-7-86
17.	11020/10/84-अ.भा.से.-III	23-7-1986	584	9-8-86
18.	11017/38/87-अ.भा.से.-III	6-6-1989	658(₹.)	30-6-89
19.	11020/9/91-अ.भा.से.-III	6-2-92	70	22-2-92
20.	11020/14/97-अ.भा.से.-III	23-2-98	57	14-3-98
21.	11020/17/2000-अ.भा.से.-III	24-1-01	74	24-7-01

### MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 13th October, 2004

**G.S.R. 366.**—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) read with Sub-section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the concerned State Governments, hereby makes the following regulation further to amend the All India Services (Study Leave) Amendment, 1960, namely :—

1. (1) These regulations may be called the All India Services (Study Leave) Amendments Regulations, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 3 of the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, in sub-regulation (4), for clause (ii), the following shall be substituted, namely :—

“(ii) who is due to reach the age of superannuation within three years from the date on which he is expected to return to duty after the expiry of leave”.

[No. 11020/02/2003-AIS-III]

G.C. PANDEY, Under Secy.

**Footnote :** The principal regulation were published vide number G.S.R. 666, dated the 18th June, 1960 and subsequently amended vide :—

S. No.	Notification Number	Date	G.S.R. No.	Date
1.	16/2/61-AIS-III	16-7-62	965	21-7-62
2.	13/2/63-AIS-III	7-12-64	1747	12-12-64
3.	14/8/66-AIS-III	4-10-67	1595	28-10-67
4.	14/6/69-AIS(III)	16-7-69	1746	26-7-69
5.	14/13/68-AIS(III)	9-11-71	1857	11-12-71
6.	12/4/71-AIS(III)	11-1-72	840	25-1-72
7.	1/3/72-AIS(III)	16-5-72	666	10-6-72
8.	3/1/72-AIS(III)	14-12-72	1617	30-12-72
9.	11020/2/75-AIS(III)	15-11-75	2779	13-12-75
10.	3/3/74-AIS(III)	28-10-75	2691	22-11-75
11.	11020/2/77-AIS(III)	1-10-77	1393	22-10-77
12.	11020/24/79-AIS(III)	4-10-80	1673	18-10-80
13.	11020/4/81-AIS(III)	22-12-1981	6	2-1-82
14.	11020/18/83-AIS(III)	25-11-83	930	10-12-83
15.	11020/27/83-AIS(III)	25-10-85	1040	9-11-85
16.	11020/21/84-AIS(III)	23-6-86	496	15-7-86
17.	11020/10/84-AIS(III)	23-7-86	584	9-8-86
18.	11017/38/87-AIS(III)	6-6-89	658(E)	30-6-89
19.	11020/9/91-AIS(III)	6-2-92	70	22-2-92
20.	11020/14/97-AIS(III)	23-2-98	57	14-3-98
21.	11020/17/2000-AIS(III)	24-1-01	74	24-7-01

## सचिवालय पूर्वोत्तर परिषद

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 2004

सा.का.नि. 367.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी में उप-सहायक निदेशक (पुलिस विज्ञान), सहायक निदेशक (विधि), सहायक निदेशक (वैज्ञानिक साधन) तथा उप-निदेशक (इनडोर) भर्ती नियम 1955 तथा 1996 के विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी बारापानी में उप-सहायक निदेशक (विधि) सहायक निदेशक (वैज्ञानिक साधन) तथा उप-निदेशक (इनडोर) भर्ती नियम, 2004 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू करना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं.—वह व्यक्ति,—
  - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - जिसने अपने या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किये जायेंगे, किसी भी श्रेणी या वर्ग की व्यक्तियों के बाबत इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, अन्य पिछड़ी जातियां और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं डालेगी।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने पर <sup>6</sup> आयु सीमा में छूट
1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (बैज्ञानिक साधन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, "क", *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी डपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं

शैक्षिक योग्यता और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और योग्यता प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9	10
नहीं	आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या प्रोन्त व्यक्तियों को एक वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिप्लो या इसके समतुल्य

(ii) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/केन्द्र शासित की विधि विज्ञान प्रयोगशाला में विधि विज्ञान से सम्बन्धित मामलों की जांच/तफसील का तीन वर्ष का अनुभव या किसी प्रशिक्षण संस्थान में विधि विज्ञान के क्षेत्र में तीन वर्ष का अध्यापन का अनुभव।

1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित, अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण :**

2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

**वांछनीय :** किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक विज्ञान/अपराध विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री, विधि में स्नातक डिग्री या इसके समतुल्य।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/अन्तर्लयन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/अन्तर्लयन किया जायेगा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/अन्तर्लयन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण/अन्तर्लयन किया जायेगा

11

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए 50%, सीधी भर्ती के लिए 50%।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारें, संघ राज्य क्षेत्रों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, विश्वविद्यालयों, केन्द्र सरकार के उपक्रमों, अर्धसरकारी स्वायत्त संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) 1. नियमित आधार पर अपने कैडर या विभाग में सदूश पद धारण किए हैं, या जिन्होंने 6500-10500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

2. सीधी भर्ती के लिए जिनके पास स्तम्भ 8 की अर्हताएं और अनुभव हैं।

(ख) विभागीय उपसहायक निदेशक (पुलिस विज्ञान)

जिनकी 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, बाट्य अभ्यर्थियों के साथ नियुक्त किए जाने के पात्र होंगे और यदि विभागीय अधिकारियों का चयन हो जाता है तो यह पद पदोन्ति द्वारा भरा माना जाएगा।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है। प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंचित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि/संविदा जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालिन संविदा भी शामिल है के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी
2. प्रिसिपल पुलिस ट्रैनिंग स्कूल शिलौंग
3. उप-सचिव, पूर्वोत्तर परिषद्, शिलौंग

14

पदों को भरने की स्थिति में भर्ती के नियमों में शिथिलता और किसी तरह के बदलाव के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक।

1	2	3	4	5	6
सहायक निदेशक (विधि)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा, "क", *कार्यभार के आधार राजपत्रित, पर परिवर्तन किया अनुसचिवीय जा सकता है	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं  टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लक्ष्यख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7	8	9	10
नहीं	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या इसके समतुल्य</p> <p>(ii) किसी न्यायालय में 3 वर्ष तक नियमित रूप से कार्य करने का अनुभव या किसी प्रशिक्षण संस्था/किसी मान्यताप्राप्त विधि कालेज में 3 वर्ष तक पढ़ाने का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पणि :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित, अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</li> <li>2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा</li> </ol>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों या प्रोन्नत व्यक्तियों को एक वर्ष

सकती हैं। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/अन्तर्लयन भी हैं जिसके असफल होने पर सीधी भर्ती ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/अन्तर्लयन भी है स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्यों क्षेत्रों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, विश्वविद्यालयों केन्द्र सरकार के उपक्रमों, अर्धसरकारी स्वायत्त संस्थाओं, सांविधिक संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) 1. नियमित आधार पर अपने कैडर या विभाग में सदूश पद धारण किए हैं, या जिन्होंने 6500-10500 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियोगित सेवा की हो।  
2. सीधी भर्ती के लिए जिनके पास स्तम्भ 8 की अहताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण : केवल केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और संघ राज्यों क्षेत्रों के अधिकारी ही अन्तर्लयन आधार पर नियुक्ति के पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि/संविदा जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालीन संविदा भी शामिल है, के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

समूह 'क' की पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोनेन्टि समिति  
1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी  
2. प्रिसिपल पुलिस ट्रैनिंग स्कूल, शिलांग  
3. उप-सचिव, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग

— अध्यक्ष  
— सदस्य  
— सदस्य

14

पदों को भरने की स्थिति में भर्ती के नियमों में शिथिलता और किसी तरह के बदलाव के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक।

1	2	3	4	5	6
उप-निदेशक (अन्तरंग)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, "क",	10000-325-15200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

\*कार्यभार के आधार राजपत्रित, पर परिवर्तन किया अननुसंचितीय जा सकता है

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

संयुक्त विधि प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या संयुक्त विधि केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्यों क्षेत्रों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, विश्वविद्यालयों केन्द्र सरकार के उपक्रमों, अर्ध-सरकारी स्वायत्त संस्थाओं, सांविधिक संस्थाओं के अपेक्षित आवश्यक योग्यता हो, बाह्य अभ्यर्थियों अधीन ऐसे अधिकारी :

12

के साथ नियुक्त किए जाने के पात्र होंगे और यदि विभागीय अधिकारी का चयन नियुक्ति के लिए हो जाता है तो यह पद पदोन्नति द्वारा भरा माना जायेगा।

(क) जो नियमित आधार पर अपने कैडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हैं, या जिन्होंने 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ख) जिनके पास निम्न शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

i. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या उसके समतुल्य।

ii. जिन्हें किसी न्यायालय में 5 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का अनुभव या किसी प्रशिक्षण संस्थान में विधि विषय पढ़ने का 5 वर्ष का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त विधि महाविद्यालय में 5 वर्ष पढ़ने का अनुभव या

(ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य या किसी न्यायालय में 3 वर्ष का व्यावहारिक कार्य का अनुभव या किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान/विधि महाविद्यालय में 3 वर्ष पढ़ने का अनुभव।

iii. विभागीय सहायक निदेशक (विधि) जिनकी 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, बाह्य अभ्यर्थियों के साथ नियुक्ति किए जाने के पात्र होंगे और यदि विभागीय अधिकारियों का चयन हो जाता है तो यह पद पदोन्नति द्वारा भरा माना जायेगा।

**टिप्पणि :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी की है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि/संविदा जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालीन संविदा भी शामिल है, के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

लागू नहीं होता।

पदों को भरने की स्थिति में भर्ती के नियमों में शिथिलता और किसी तरह के बदलाव के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक।

उप-सहायक निदेशक (पुलिस विज्ञान)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, "क", पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।
---------------------------------------	----	---	------------------------	----------------	--

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विविहित की गई है)।

7	8	9	10
नहीं	<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री या इसके समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अपराध विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या इसके समतुल्य</p> <p>(ii) किसी न्यायालय में 2 वर्ष तक नियमित रूप से कार्य करने का अनुभव या किसी पुलिस प्रशिक्षण संस्थान में 2 वर्ष तक पढ़ाने का अनुभव।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति या ब्रोन्टा व्यक्ति के दो वर्ष।</p>

**टिप्पणि :**

1. अहंताएं, अन्यथा सुअर्हित, अध्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
2. अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की वह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/अन्तर्लायन भी हैं स्थानान्तरण अल्पकालिक संविदा/अन्तर्लायन भी हैं जिसके केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों, संघ राज्यों क्षेत्रों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, विश्वविद्यालयों केन्द्र सरकार के उपक्रमों, अर्ध-सरकारी स्वायत्त संस्थाओं, सांविधिक संस्थाओं के अधीन ऐसे अधिकारी :	<p>(क) 1. नियमित आधार पर अपने कैडर या विभाग में सदूश पद धारण किए हैं, या जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर ५ वर्ष नियमित सेवा की हो, या जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर ४ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>2. सीधी भर्ती के लिए जिनके पास स्वाम्भ ४ की अहंताएं और अनुभव हैं।</p>

**टिप्पणि :** केवल केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकारों और संघ राज्यों क्षेत्रों के अधिकारी ही अन्तर्लायन आधार पर नियुक्ति के पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि/संविदा जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसमें अल्पकालीन संविदा भी शामिल है, के लिए आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनियमितिधि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी	—अध्यक्ष
2. प्रिंसीपल पुलिस ट्रेनिंग स्कूल, शिलांग	—सदस्य
3. उप-सचिव, पूर्वोत्तर परिषद, शिलांग	—सदस्य

पदों को भरने की स्थिति में भर्ती के नियमों में शिथिलता और किसी तरह के बदलाव के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक।

[सं. पूर्वोत्तर परिषद/नेपा/17/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

**पाद टिप्पणी :-**—सहायक निदेशक (विधि) के भर्ती नियम, 1995 सा.का.नि. 309 दिनांक 1-7-1995, तथा उप-सहायक निदेशक (पुलिस विज्ञान) सहायक निदेशक (वैज्ञानिक साधन) तथा उप-निदेशक (इनडोर) सा.का.नि. 546 दिनांक 7-12-1996, सा.का.नि. 286 दिनांक 13-7-1996, को प्रकाशित किये गये थे। संसोधित सा.का.नि. ....दिनांक.....

#### NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT

New Delhi, the 8th September, 2004

**G.S.R. 367.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the North Eastern Police Academy, Barapani, Deputy Assistant Director (Police Science), Assistant Director (Law), Assistant Director (Scientific Aids) and Deputy Director (Indoor) Recruitment Rules, 1995 and 1996 except as respects done omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the above posts in the North Eastern Police Academy, Barapani namely :—

**1. Short title and commencement.**—(I) These rules may be called The North Eastern Police Academy, Barapani, Deputy Assistant Director (Police Science), Assistant Director (Law), Assistant Director (Scientific Aids) and Deputy Director (Indoor) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall be deemed to have come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number, classification and scale of pay.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns of the said Schedule.

**6. Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns of the said Schedule.

**6. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment for any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons or posts.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct Recruitment
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Scientific Aids)	01* (2003) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not exceeding 35 years Note 1 : Relaxable for government servant's upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

by

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<b>Essential :</b> (i) Master's Degree of a recognized university or equivalent.  (ii) Three years' experience in investigation of cases in Forensic Disciplines in a	Not applicable	1 year for direct recruits

**Forensic Science Laboratory of Central Govt./State Govts/ Union Territories or three years' teaching experience in Training Institute in the field of Forensic Science.**

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Desirable :** Master's Degree in Sociology/Master's Degree in Criminology/ Bachelor's Degree in Law of a recognized university or equivalent.

Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/ Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made

II

Deputation (Including Short Term Contract)/Absorption being which by direct recruitment:

I2

**Deputation (including short term contract)/Absorption :**  
Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Recognized Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Govt./Statutory or Autonomous Organizations :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; Or

(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Col. 8

**Note :** Only officers of the Central Government/State Governments/Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

(Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The Maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract)/Absorption shall be not, exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :—**

1. Director, North Eastern Police Academy	—Chairman
2. Principal, Police Training School, Shillong	—Member
3. Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong	—Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling the post and amending and relaxing any provision of these Recruitment Rules.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Law)	02* (2004) * Subject to variation dependent on workload. accordance	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	Not exceeding 35 years. However, Relaxable for government servants upto 5 yrs. in with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining

the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
No	<b>Essential</b>		
	(i) Bachelors' Degree in Law from a recognized university or equivalent.	Not applicable	1 yr. for direct recruits & promotees.
	(ii) Three years' practical experience at the Bar or three years' experience in Teaching Law in Training Institute/ Recognized Law College.		
	<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
	<b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union		

Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

VMOU 2004

Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made

11

50% promotion/deputation including short-term contract.  
50% Direct Recruitment.

12

**Composite Method**

Officers of the Central/State Govts./Union Territories/Recognized Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Govt./Statutory or Autonomous Organizations:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR
- (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Col. 8

2. The Departmental Deputy Assistant Director (Police Science) with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period or promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not, exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14

<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :-</b>	Consultation with Union Public Service Commission in necessary for filling the post and amending and relaxing any provision of these Recruitment Rules.
1. Director, North Eastern Police Academy 2. Principal, Police Training School, Shillong 3. Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong	—Chairman —Member —Member

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Deputy Director (Indoor)	01* (2003) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10000-325-152000	Not applicable	Not applicable
Wether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees		Period of probation, if any	
7	8	9		10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made				
11	12				
Composite method—Deputation Plus Promotion The Departmental officer possessing the requisite qualifying service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.	Composite Method Officers under the Central/State Govts./Union Territories/Recognized Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi Govt./Statutory or Autonomous Organizations (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR (ii) With five year's service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :				

A(i) Bachelor's Degree in Law of a recognized university or equivalent.  
 (ii) Five years' practical experience at the Bar or five years's experience in teaching Law in Training Institute/Recognized Law College.

OR

B.(i) Master's Degree in Law from a recognized university or equivalent.  
 (ii) Five years' practical experience at the Bar or three years' teaching experience in teaching Law in Training Institute/Recognized Law College.

2. The Departmental Assistant Director (Law) with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceed 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling the post and amendment/relaxation of any provision of these Recr. Rules.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for Direct Recruitment
1	2	3	4	5	6
Dy. Assistant Director (Police Science)	03* (2004) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Not Applicable	Not exceeding 30 years Note 1: Relaxable for government servant's upto 5 yrs in accordance

3049 GI/04-3

with the instructions or order's issued by the Central Government.

**Note 2:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any
No	Essential		
7	8	9	10
	(i) Bachelor's Degree in Law or Master's Degree in criminology from a recognized university or equivalent.	Not applicable	2 years for direct recruits
	(ii) Two year's practical experience at the Bar or two year's teaching experience in Police Training Institutes.		
	<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
	<b>Note 2 :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion		

of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Deputation (including short-term contract)/Absorption failing which by direct recrt.

**Deputation (including short-term contact)/Absorption**

Officers under the Central/State Govts./Union Territories/Recognized Research Institutions/Universities/Public Sector Undertakings/Semi-Govt./Autonomous or Statutory Organizations:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; OR
- (ii) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; OR
- (iii) With six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

**Note :** Only officers of the Central Government/State Govts./Union Territories are eligible for being considered for appointment on absorption basis.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract/absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :**

1. Director, North Eastern Police Academy
2. Principal, Police Training School, Shillong
3. Deputy Secretary, North Eastern Council, Shillong.

—Chairman  
—Member  
—Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for filling the post and relaxing any provision of these recruitment rules.

[F. No. NEC/NEPA/17/2003]

RAJEEV MATHUR, Dy. Secy.

**Footnote.—**The Recruitment Rules, 1995 for the post of Assistant Director (Law) was published *vide* GSR No. 309 dated 1-7-1995 and Recruitment Rules, 1996 for the posts of Deputy Assistant Director (Police Science), Assistant Director (Scientific Aids), Deputy Director (Indoor) were published *vide* GSR No. 546 dated 7-12-96, 286 dated 13-7-96 respectively and amended *vide* GSR No.....No.....

### राष्ट्रीय जनसंख्या आयोग

नई दिल्ली, 20 सितंबर, 2004

**सा. का. नि. 368.**— संविधान की धारा की शर्तोंनुसार प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय जनसंख्या आयोग के भर्ती नियम, 2003 (समूह क, ख, ग तथा घ के पद) के अंग्रेजी पाठ में निम्नलिखित शुद्धि-पत्र जारी करते हैं जिनमें उनका पैरा (अनुच्छेद) 6 निम्न प्रकार से पढ़ा जाएगा :—

‘जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि यदि ऐसा करना आवश्यक या समयोचित होगा तो इससे संबद्ध कारणों का लिखित रिकार्ड रखकर तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी प्रावधानों में किसी भी श्रेणी अथवा कोटि के व्यक्तियों के लिए, आदेश द्वारा छूट दी जा सकती है।’

[सं. ए-12023/5/02—एन सी पी]

राजकुमार परमार, अवर सचिव

**टिप्पणी** — मुख्य नियमों को, राष्ट्रीय जनसंख्या आयोग की अधिसूचना संख्या ए-12023/5/02-एन. सी. पी. द्वारा अधिसूचित किया गया था जो सा.का.नि. (सामान्य सेवा नियम) 434 के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में दिनांक 13 दिसंबर, 2003 को प्रकाशित किए गए थे।

### NATIONAL COMMISSION ON POPULATION

New Delhi, the 20th September, 2004

**G.S.R. 368.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby issues the following corrigendum to the English version of National Commission on Population (Groups 'A', 'B' 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2003 in which Para 6 thereof shall be read as under :—

‘Where the Central Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and have reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons’.

[No. A-12023/5/02-NCP]

R. K. PARMAR, Under Secy.

**Note :** The Principal Rules were notified *vide* National Commission on Population notification No A-12023/5/02-NCP dated 18th November, 2003, published in the Gazette of India dated 12th December, 2003 under G.S.R. No. 434.

## वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

( वाणिज्य विभाग )

नई दिल्ली, 7 अक्टूबर, 2004

सा. का. नि. 369.—केन्द्रीय सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 16 जुलाई, 1977 को सा. का. नि. सं. 922 तारीख 16 जुलाई, 1977 द्वारा प्रकाशित भारत का शत्रु सम्पत्ति अभिरक्षक (भर्ती) नियम, 1977 को तत्काल प्रभाव से विखंडित करती है।

[ फा. सं. 12/33/2003-ई आई एण्ड ई पी ]

राज सिंह, निदेशक

## MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 7th October, 2004

**G. S. R. 369.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby rescinds the Custodian of Enemy Property for India (Recruitment) Rules, 1977, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on 16th July, 1977, *vide* G.S.R. No. 922 dated the 16th July, 1977 with immediate effect.

[F. No. 12/33/2003-EI &amp; EP]

RAJ SINGH, Director

## कृषि मंत्रालय

( कृषि और सहकारिता विभाग )

## शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 24 सितम्बर, 2004

सा. का. नि. 370.—भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड-3, उप-खण्ड (i) तारीख 17 जनवरी, 2004 में प्रकाशित भारत सरकार, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग की तारीख 30 दिसम्बर, 2003 अधिसूचना सं. सा. का. नि. 16 में,—

पृष्ठ 46 पर पंक्ति में “2003” के स्थान पर “2004” पढ़ें।

[ फा. सं. 12018/1/2001-ई.ए. ]

राज कुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th September, 2004

**G. S. R. 370.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, No. G.S.R. 16 dated the 30th December, 2003, published in the Gazette of India, Part-II, Section-3, Sub-section (i) dated the 17th January, 2004,—

(i) at page 47, for the figures “2003”, read “2004”;

(ii) at page 48, in the Schedule, against Column 5, for the words “Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post” read “Whether selection or Non-selection post”.

[F. No. 12018/1/2001-EA]

RAJ KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 2004

सा.का.नि. 371.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, स्टाफ कार ड्राइवर भर्ती नियम, 1990 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि और सहकारिता विभाग स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विवरित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विवरित हैं।

5. निरहंता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	6* (2004) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अनुसूचितीय)	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7

8

27 वर्ष से अधिक नहीं

आवश्यक :

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(i) मोटरकारों के लिए विधिमान्य चालन अनुशंसित रखता हो।

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अध्यर्थी वाहनों में छोटी-मोटी

खरबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।)

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वारा या लक्ष्मीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

## बांछनीय :

(i) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण।  
(ii) होमगार्डस/सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहतांग्रेन्ट व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती पदों की प्रतिशतता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

## प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

कृषि और सहकारिता विभाग (जिसके अंतर्गत विभाग से संबद्ध अधीनस्थ कार्यालय भी है) में ऐसे नियमित डिस्पैच राइडर/तिपहिया स्कूटर चालक (समूह 'ग' और समूह 'घ') कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर चलाने की उनकी योग्यता को जांचने के लिए ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर मोटरकारों के लिए वैध ड्राइविंग अनुमति है, जिसके न हो सकने पर अन्य मंत्रालयों/विभागों (जिनके अंतर्गत उनके संबद्ध/अधीनस्थ कार्यालय भी है) के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से और इस मंत्रालय के संबद्ध/अधीनस्थ कार्यालयों के ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में से, जिनके पास मोटर चलाने की उनकी योग्यता को जांचने के लिए ड्राइविंग परीक्षण के आधार पर मोटरकारों के लिए वैध ड्राइविंग अनुमति है।

## भूतपर्व सेनिकों के लिए :

## प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सभ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (नियुक्ति/परिवीक्षा/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

लागू नहीं होता

- निदेशक, (कार्मिक)/उप-सचिव, प्रशासन का भारसाधक
- सेवा प्रभाग का अवर सचिव
- प्रशासन प्रभाग का अवर सचिव

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य

[सं. 12018/7/2003-ई- IV ]

श्रीमती रेणु चौधरी, अवर सचिव

New Delhi, the 8th October, 2004

**G.S.R. 371.** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation Staff Car Driver Recruitment Rules, 1990, in so far as they relate to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

**1. Short title and commencement**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Staff Car Driver (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, Age limit, Qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	6* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 27 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions/orders issued by the Central Government).	<b>Essential:</b> (i) Possession of a valid driving licence for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove	Not applicable	2 years

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 2 :** In case the recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

minor defects in vehicles)

**Desirable :**

- (i) pass in the 8th standard;
- (ii) 3 years' service as Home Guard/Civil Volunteers.

Method of recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption is to be made

Deputation/Absorption/  
Re-employment failing which  
by direct recruitment

**Deputation/Absorption :**

From amongst the regular Despatch Rider/Three wheeler Scooter Driver (Group 'C') and Group 'D' employees in the Department of Agriculture and Cooperation, (including attached/subordinate offices of the Department), who possess valid driving licence for Motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive Motor cars failing which from Staff Car Driver (Ordinary Grade) of Attached/Sub ordinate offices of this Ministry and from Group 'D' employees of other Ministries/Departments (including their attached/subordinate offices) who possess a valid driving licence for Motor cars on the basis of driving test to assess the competence to drive motor cars.

**For Ex-servicemen :**

**Deputation/Re-employment:**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed under column 8 shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(The Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations/Department of the Central Government shall

ordinarily not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering appointment/probation/confirmation) :**

(i) Director (Personnel)/Deputy Secretary, incharge of Administration	—Chairman
(ii) Under Secretary of Services Division	—Member
(iii) Under Secretary, incharge of Administration Division	—Member

Not applicable

[No. 12018/7/2003-E-IV]

Mrs. RENU CHOUDHURY, Under Secy.